

7. План реализации программы

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	Отдел бухгалтерского учёта и экономики (путём проведения соответствующих торгов на проведение обучающих мероприятий); Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки (путем проведения семинаров, лекций, разъяснений для сотрудников Управления, в том числе с использованием телекоммуникационных технологий, вынесения на заседание Комиссии Управления вопросов о состоянии этой работы и мерах по её совершенствованию)	Постоянно	Уменьшение коррупционных рисков в Управлении Россельхознадзора по республике Татарстан

1.2.	Обеспечение действенного функционирования отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Председатель комиссии. Отдел по правовой работе	Постоянно	Уменьшение коррупционных рисков в Управлении Россельхознадзора по Республике Татарстан
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативно правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.	Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки Отдел по правовой работе	Постоянно	Уменьшение коррупционных рисков в Управлении Россельхознадзора по РТ.
1.4.	Осуществление контроля исполнения федеральными государственными служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки	Постоянно	Уменьшение коррупционных рисков в Управлении Россельхознадзора по РТ.
1.5.	Организация систематического	Отдел кадров, делопроизводства и	Ежегодно	Уменьшение коррупционных

	проведения Управлением оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.	мобилизационной подготовки		рисков в Управлении Россельхознадзора по РТ.
1.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по её совершенствованию на заседаниях комиссии	Отдел бухгалтерского учёта и экономики (путём проведения соответствующих торгов на проведение обучающих мероприятий); Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки (путем проведения семинаров, лекций, разъяснений для сотрудников Управления, в том числе с использованием телекоммуникационных технологий, вынесения на заседание Комиссии Управления вопросов о состоянии этой работы и мерах по её совершенствованию)	Постоянно	Формирование условий для добросовестного и эффективного исполнения федеральными государственными служащими замещающими должности государственной службы категории «руководители», должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на федеральной государственной службе
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными служащими ограничений, запретов и	Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки	Постоянно при назначении на должности	Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью

	по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции		государственной гражданской службы, при изменении законодательства	государственных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям
1.8.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Отдел по правовой работе	После принятия соответствующих нормативных правовых актов Правительством Российской Федерации	Формирование негативного отношения к дарению подарков Федеральными государственными служащими в связи с исполнением ими служебных обязанностей

1.9.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки</p>	<p>Постоянно при назначении на должности государственной гражданской службы, при изменении законодательства</p>	<p>Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям</p>
1.10.	<p>Принятие нормативного правового акта Управления, обязывающего лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, сообщать о получении ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей, разработанного на основании утвержденного Правительством Российской Федерации типового нормативного акта по данному вопросу</p>	<p>Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки</p>	<p>После принятия соответствующих нормативных правовых актов Правительством Российской Федерации</p>	<p>Формирование негативного отношения к дарению подарков Федеральными государственными служащими в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>

1.11	Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел бухгалтерского учёта и экономики (путём проведения соответствующих торгов на проведение обучающих мероприятий); Отдел кадров, делопроизводства и мобилизационной подготовки (путем проведения семинаров, лекций, разъяснений для сотрудников Управления, в том числе с использованием телекоммуникационных технологий, вынесения на заседание Комиссии Управления вопросов о состоянии этой работы и мерах по её совершенствованию)	Постоянно	Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления Россельхознадзора по Республике Татарстан, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и иных документов с учётом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел по правовой работе	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, уменьшение коррупционных рисков
2.2	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении	Отдел по правовой работе	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, уменьшение

	антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов			коррупционных рисков
2.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	Комиссия Отдел по правовой работе	Постоянно	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений,
2.4	Внедрение в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования	Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений,
2.5	Обеспечение внедрения и действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия указанных органов с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг.	Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Сокращение сроков рассмотрения обращений физических и юридических лиц, сокращение издержек хозяйствующих субъектов.
2.6	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учёта и контроля исполнения документов.	Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Уменьшение коррупционных рисков при обращении физических и юридических лиц
2.7	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Отдел бухгалтерского учёта и экономики	Постоянно	Уменьшение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
2.8	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в	Отдел бухгалтерского учёта и экономики (путём размещения	2012- 2013г.г.	Уменьшение коррупционных рисков при размещении

	деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных рисков	заказа на оказание услуг по проведению мониторинга)		государственных заказов
3.	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления			
3.1	Обеспечение размещения на официальном интернет - сайте Управления Россельхознадзора по РТ информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.	Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям
3.2	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о её результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Повышение результативности антикоррупционной деятельности
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных служащих посредством: - функционирования «горячей линии» и/или «телефонов доверия» по	Информационно-аналитический отдел	I – квартал 2013 года	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений

	вопросам противодействия коррупции; - приёма электронных сообщений на официальный интернет-сайт Управления (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Управлением с компьютерных технологий в режиме «он-лайн».			
3.4	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Комиссия Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Комиссия Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Формирование в Управлении отрицательного отношения к коррупции, уменьшение коррупционных рисков в деятельности Управления
3.6	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия	Комиссия Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью

	средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением и придания гласности фактов коррупции в Управлении			государственных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и организация проверки таких фактов	Комиссия Информационно-аналитический отдел	Постоянно	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений