**О работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления Россельхознадзора по Республике Татарстан и урегулированию конфликта интересов**

**Работа Комиссии**

**Заседание Комиссии от 30 ноября 2020 года**

30 ноября 2020г. в 11:00 состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Россельхознадзора по Республике Татарстан и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомления от работодателя о заключении трудового договора с бывшим главным специалистом-экспертом отдела бухгалтерского учета и экономики Управления Россельхознадзора по Республике Татарстан, ранее в должностные обязанности которого входило осуществление ежедневного анализа своевременного отражения дебиторской и кредиторской задолженности в разрезе поставщиков и подрядчиков за оказанные услуги, полученные товарно-материальные ценности, проверяет и принимает к учету первичные учетные документы и т.д., и принятии её на должность бухгалтера в Общество с ограниченной ответственностью со следующими должностными обязанностями: организация работы по постановке и ведению бухгалтерского учета организации; своевременное и точное отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций и т.д.

2. Рассмотрение уведомления от работодателя о заключении трудового договора с бывшим помощником руководителя Управления Россельхознадзора по Республике Татарстан, в должностные обязанности которого ранее входило оперативно, квалифицированно выполнять поручения руководителя; в пределах своей компетенции анализировать корреспонденцию, информационные материалы и представлять их на рассмотрение руководителю и др., и принятии его на должность заместителя начальника хозяйственного отдела в Федеральное государственное бюджетное учреждение.

Решение Комиссии:

1. Дать согласие на заключение трудового договора.

2. Дать согласие на заключение трудового договора.